

Порядок защиты работников  
ГАУЗ СО «Верхнепышминская ЦГБ им. П.Д. Бородина», сообщивших о  
коррупционных правонарушениях

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет процедуры защиты работников, сообщивших работодателю о коррупционных правонарушениях в ГАУЗ СО «Верхнепышминская ЦГБ им. П.Д. Бородина» (далее – ЦГБ) от формальных и неформальных санкций.

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников ЦГБ вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.3. Термины и определения:

**Работники Учреждения** - физические лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора.

**Коррупционное правонарушение** - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

**Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, от формальных и неформальных санкций** - это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

**Формальные санкции** - меры воздействия, применяемые в соответствии с определенными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

**Неформальные санкции** - спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных  
правонарушениях в деятельности ЦГБ

2.1. Защите подлежат работники, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения (о фактах обращения к иным работникам) в связи с

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00CA8D887E520424C9D713157628A1A90F  
Владелец **Денисов Вячеслав Геннадьевич**  
Действителен с 01.03.2023 по 24.05.2024

исполнением служебных обязанностей.

2.2. Уведомление работника о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения (о фактах обращения к иным работникам) в связи с исполнением служебных обязанностей подается непосредственно главному врачу ЦГБ.

2.3. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

2.3.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ЦГБ.

2.3.2. Обеспечение работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

2.4. В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности ЦГБ, служебной проверки, следствием которой, по мнению работника, может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера (привлечение к дисциплинарной ответственности), материалы служебной проверки по ходатайству работника могут быть предварительно рассмотрены на заседании Комиссии по противодействию коррупции в ЦГБ.

2.5. Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности ЦГБ, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в ответ на предъявление соответствующего требования работодателя, либо иного лица, уполномоченного на проведение служебной проверки.

2.6. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в Комиссию по трудовым спорам ЦГБ, в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

### 3. Ответственность

3.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника ЦГБ, он может быть привлечён к ответственности, установленной действующим законодательством Российской Федерации.